



Badan Kepegawaian Negara
Kantor Regional XII

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

PROFILING ASN





Badan Kepegawaian Negara
Kantor Regional XII

Pengukuran Profiling ASN





Badan Kepegawaian Negara
Kantor Regional XII

KOMPETENSI

Kompetensi → Wujud perilaku yang tampak dan dapat diobservasi, namun banyak hal yang bersifat intrinsik (seperti motif, kepribadian, nilai) yang dapat mempengaruhi munculnya perilaku / kompetensi tersebut



Rincian:
2 subtes, 45 soal



39 menit



Acuan: PermenPANRB
No. 38 Tahun 2017

KATEGORI:

Kurang Optimal /
Cukup Optimal /
Optimal

Kompetensi Manajerial

1. Integritas
2. Kerjasama
3. Komunikasi
4. Orientasi pada Hasil
5. Pelayanan Publik
6. Pengembangan Diri dan Orang Lain
7. Mengelola Perubahan
8. Pengambilan Keputusan

Kemampuan Sosial Kultural

1. Perekat Bangsa

POTENSI

- Menggambarkan kapasitas intelektual individual untuk belajar, memahami informasi, berpikir konseptual, menganalisis situasi dan menyelesaikan permasalahan sebagai modal dasar dalam pengembangan karir ASN.
- Potensi bukan sekadar kinerja saat ini, melainkan kemampuan untuk tumbuh, beradaptasi, dan memberikan kontribusi lebih besar bagi organisasi.
- Penilaian potensi menggunakan skala 1-5 dan mencakup tiga dimensi utama yang saling melengkapi



Kecerdasan

Kemampuan intelektual, berpikir kritis dan strategis, serta kemampuan menyelesaikan permasalahan secara efektif dan inovatif dalam konteks pekerjaan yang kompleks.

Skala Penilaian: 1 – 5



Sikap Kerja

Motivasi dan komitmen terhadap tugas, serta kemampuan belajar cepat dan mengembangkan diri secara mandiri dalam menghadapi tantangan dan perubahan lingkungan kerja.

Skala Penilaian: 1 – 5



Kepribadian

Kemampuan interpersonal, kesadaran diri yang kuat, dan kecerdasan emosional yang mendukung kolaborasi, kepemimpinan, serta hubungan kerja yang produktif dan harmonis.

Skala Penilaian: 1 – 5



Badan Kepegawaian Negara
Kantor Regional XII

POTENSI



Rincian:
5 subtes, 270 soal



56 menit



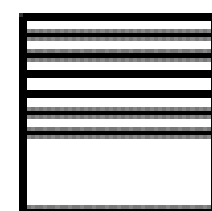
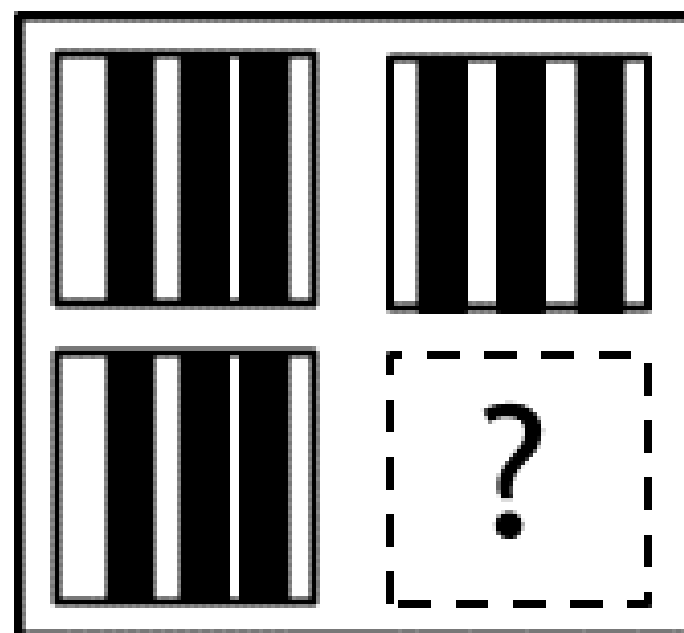
Acuan: **PermenPAN
No. 3 Tahun 2020**

KATEGORI:

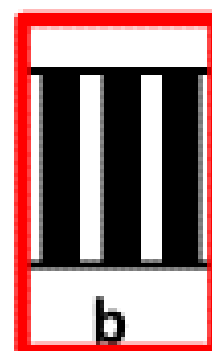
**Rendah /
Menengah /
Tinggi**

POTENSI

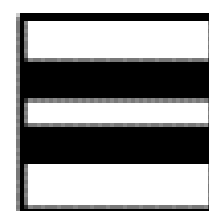
Contoh :



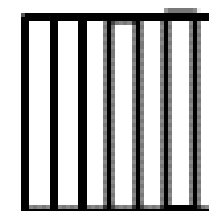
a



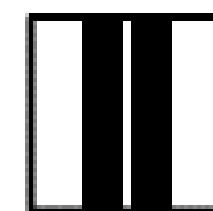
b



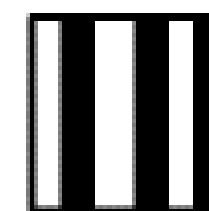
c



d



e



f

LITERASI DIGITAL

1. Level Basic

- Mengukur kemampuan dasar dalam memahami dan menggunakan teknologi informasi dengan bertanggung jawab (Digital Skill, Digital Culture, Digital ethic dan Digital Safety)
- Diperuntukkan bagi seluruh PNS non Prakom dan Manggala Informatika

2. Level Advanced

- Mengukur kemampuan melaksanakan kegiatan yang berhubungan dengan sistem teknologi informasi berbasis komputer
- Ditujukan bagi jabatan Pranata Komputer dan Manggal Informatika



Rincian:
4 subtes, 48 soal



24 menit



Acuan: **4 Pilar Literasi
Digital Kementerian
Komdigi**

KATEGORI:

**Kurang Optimal /
Cukup Optimal /
Optimal**

PREFERENSI KARIER

- Pilihan atau kecenderungan individu ASN terhadap arah pengembangan karir yang diinginkan.
- Berdasarkan minat, nilai pribadi, aspirasi, keahlian dan pengalaman kerja yang mencerminkan bidang, jenis jabatan, atau jenjang karir tertentu yang dirasakan paling sesuai atau diminati oleh ASN.





Badan Kepegawaian Negara
Kantor Regional XII

TRIPATHA KARIER

- Kecenderungan arah pengembangan karier berdasarkan minat, apresiasi, keahlian, dan pengalaman kerja yang mencerminkan bidang, jenis jabatan, atau jenjang karier yang dirasakan paling sesuai untuk mendukung pengembangan profesional



Rincian:
4 subtes, 168 soal



18 menit



Tipe:
R / I / A / S / E / C



Acuan: Teori Holland
(RIASEC)

TIPE:

**R / I / A /
S / E / C**



Badan Kepegawaian Negara
Kantor Regional XII

Tripatha Karier

Realistic (Doers)

Praktis, realistis, logis, dan suka kegiatan fisik. Suka bekerja dengan benda, mesin, alat, hewan, atau berada di luar ruangan.

R

Social (Helpers)

Suka membantu, empatik, ramah, dan komunikatif. Menikmati bekerja dengan orang lain untuk mendukung, mengajar, atau membimbing.

S

Investigative (Thinkers)

Analitis, ingin tahu, logis, dan cenderung introvert. Suka meneliti, menganalisis, dan memecahkan masalah abstrak.. Lebih fokus pada ide daripada orang atau benda.

I

Artistic (Creators)

Imajinatif, orisinal, ekspresif, sensitif terhadap estetika. Suka mencipta, menulis, menggambar, atau berimajinasi bebas. Tidak menyukai aturan ketat dan rutinitas.

A

RIASEC by Holland

Enterprising (Persuaders)

Energik, percaya diri, suka memimpin dan mempengaruhi orang lain. Menikmati tantangan, persuasi, dan pengambilan keputusan. Tidak menyukai pekerjaan rutin atau sangat teknis.

E

Conventional (Organizers)

Suka keteraturan, struktur, dan prosedur yang jelas.. Teliti, efisien, suka bekerja dengan data dan sistem administratif.. Tidak nyaman dengan ambiguitas atau situasi tidak teratur.

C



Contoh Pertanyaan Tripatha Karier

Saya suka mengerjakan teka-teki atau memecahkan masalah yang rumit.

→ cenderung Investigative (I).

Saya suka membuat desain, menggambar, atau menulis cerita.

→ cenderung Artistic (A).

Saya senang membantu orang yang mengalami kesulitan.

→ cenderung Social (S).

Saya suka meyakinkan orang lain agar mengikuti gagasan saya.

→ cenderung Enterprising (E).

Saya senang mengatur dokumen, data, atau membuat jadwal.

→ cenderung Conventional (C).



Badan Kepegawaian Negara
Kantor Regional XII

TALENT DNA

- Talenta dominan yang mencerminkan kekuatan alami dalam berpikir, merasakan dan bertindak.



Rincian:
**Terdiri dari 1 subtes
dengan 90 soal**



15 menit



**Acuan: TalentDNA
dari ESQ**

45
TALENDA

DRIVE D	NETWORK N	ACTION A
KOMITMEN TERHADAP TUJUAN Tipe Drive menggambarkan nilai-nilai intrinsik dan motivasi seseorang yang menjadi pendorong orang tersebut untuk mencapai ekspektasi dan tujuan yang tinggi. Tipe ini menjawab pertanyaan, "Apa yang mendorong Anda untuk maju?"	MEMBANGUN KONEKSI UNTUK MEMPENGARUHI Tipe Network menggambarkan bagaimana seseorang membangun hubungan yang saling melengkapi atau saling menguntungkan dan mengajak orang lain untuk mengikutinya menuju tujuan bersama. Tipe ini menjawab pertanyaan, "Bagaimana Anda membangun dan membina hubungan yang kuat?"	EKSEKUSI UNTUK MEWUJUDKAN TUJUAN Tipe Action menggambarkan kemampuan seseorang untuk menyerap, berpikir, dan menganalisis informasi dan situasi dan mengeksekusinya menjadi inovasi dan tindakan. Tipe ini menjawab pertanyaan, "Bagaimana Anda memikirkan sesuatu dan mewujudkannya?"
Aversive Collector Competitive Directive Contemplative Explorer Equitable Goal-Getter Noble Perfectionist Optimizer Vigorous Self-Confident Significant Visionary	Advisor Affectionate Articulative Caring Collaborator Convincing Courageous Developer Energizer Forgiving Generous Genuine Harmony Personalizer Sociable	Accountable Authoritative Contextual Decisive Fixer Flexible Focused Initiator Innovative Intuitive Logical Resourceful Strategizer Structured Troubleshooter





Badan Kepegawaian Negara
Kantor Regional XII

INGAAATTT (Tips Tes Potensi dan Preferensi Karir)

01

Jawab sesuai minat pribadi,
bukan kemampuan teknis.

02

Hindari jawaban “netral”
terlalu banyak — pilih
kecenderungan yang paling
mencerminkan diri.

03

Tidak ada jawaban benar
atau salah.

04

Tes ini bukan mengukur
“kemampuan”, tetapi
“kecenderungan minat
dan preferensi.”

05

Setiap orang unik, dan
tidak ada tipe yang lebih
baik dari yang lain.

06

Manajemen waktu (kelola
waktu dengan baik. jangan
terlalu lama terpaku pada
satu soal)

**“A CAREER IS NOT ABOUT HOW HIGH WE CLIMB, BUT
HOW RIGHT WE STEP—ACCORDING TO OUR TRUEST
POTENTIAL.”**

— INSPIRED BY JOHN L. HOLLAND’S RIASEC THEORY